**USTAWA**

**z dnia 26 stycznia 1982 r.**

**Karta Nauczyciela**

(Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600 oraz z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821)

(fragmenty)

Mając na względzie doniosłą rolę oświaty i wychowania w Rzeczypospolitej Polskiej, pragnąc dać wyraz szczególnej randze społecznej zawodu nauczyciela zgodnie z potrzebami i oczekiwaniami, otwierając niniejszą ustawą drogę do dalszych uregulowań prawnych systemu edukacji narodowej, stanowi się, co następuje:

Art. 18. 1. [Nauczyciel](http://www.prawo.vulcan.pl/przegdok.asp?qdatprz=31-08-2004&qplikid=2#P2A6) zatrudniony na podstawie mianowania może być przeniesiony na własną prośbę lub z urzędu za jego zgodą na inne stanowisko w tej samej lub innej [szkole](http://www.prawo.vulcan.pl/przegdok.asp?qdatprz=31-08-2004&qplikid=2#P2A6), w tej samej lub innej miejscowości, na takie same lub inne stanowisko.

(...)

5. **Przeniesienia** [**nauczyciela**](http://www.prawo.vulcan.pl/przegdok.asp?qdatprz=31-08-2004&qplikid=2#P2A6) **religii** zatrudnionego na podstawie mianowania, który otrzymał na podstawie [odrębnych przepisów](http://www.prawo.vulcan.pl/przegdok.asp?qdatprz=31-08-2004&qplikid=18#P18A2) skierowanie do innej [szkoły](http://www.prawo.vulcan.pl/przegdok.asp?qdatprz=31-08-2004&qplikid=2#P2A6), dokonuje dyrektor [szkoły](http://www.prawo.vulcan.pl/przegdok.asp?qdatprz=31-08-2004&qplikid=2#P2A6), do której [nauczyciel](http://www.prawo.vulcan.pl/przegdok.asp?qdatprz=31-08-2004&qplikid=2#P2A6) otrzymał skierowanie, w porozumieniu z dyrektorem [szkoły](http://www.prawo.vulcan.pl/przegdok.asp?qdatprz=31-08-2004&qplikid=2#P2A6), w której [nauczyciel](http://www.prawo.vulcan.pl/przegdok.asp?qdatprz=31-08-2004&qplikid=2#P2A6) jest zatrudniony, i po zawiadomieniu organów prowadzących te [szkoły](http://www.prawo.vulcan.pl/przegdok.asp?qdatprz=31-08-2004&qplikid=2#P2A6).

Art. 23. 1. Stosunek pracy z [nauczycielem](http://www.prawo.vulcan.pl/przegdok.asp?qdatprz=31-08-2004&qplikid=2#P2A6) zatrudnionym na podstawie mianowania ulega rozwiązaniu:

1) na wniosek [nauczyciela](http://www.prawo.vulcan.pl/przegdok.asp?qdatprz=31-08-2004&qplikid=2#P2A6);

2) w razie czasowej niezdolności [nauczyciela](http://www.prawo.vulcan.pl/przegdok.asp?qdatprz=31-08-2004&qplikid=2#P2A6) do pracy spowodowanej chorobą, jeżeli okres tej niezdolności przekracza rok, przy czym do okresu niezdolności do pracy wlicza się również przypadające w tym okresie przerwy obejmujące dni, w których w [szkole](http://www.prawo.vulcan.pl/przegdok.asp?qdatprz=31-08-2004&qplikid=2#P2A6), zgodnie z odrębnymi przepisami, nie odbywają się zajęcia; w szczególnie uzasadnionych wypadkach - po stwierdzeniu przez lekarza leczącego poprawy stanu zdrowia [nauczyciela](http://www.prawo.vulcan.pl/przegdok.asp?qdatprz=31-08-2004&qplikid=2#P2A6) i możliwości powrotu do pracy - okres nieobecności w pracy spowodowanej chorobą może być przedłużony ponad rok, nie dłużej jednak niż do dwóch lat, licząc łącznie okres niezdolności do pracy i urlopu dla poratowania zdrowia;

3) w razie orzeczenia przez lekarza przeprowadzającego badanie okresowe lub kontrolne o niezdolności [nauczyciela](http://www.prawo.vulcan.pl/przegdok.asp?qdatprz=31-08-2004&qplikid=2#P2A6) do wykonywania dotychczasowej pracy;

4) w razie ukończenia przez [nauczyciela](http://www.prawo.vulcan.pl/przegdok.asp?qdatprz=31-08-2004&qplikid=2#P2A6) 65 lat życia; jeżeli z ukończeniem 65 lat życia [nauczyciel](http://www.prawo.vulcan.pl/przegdok.asp?qdatprz=31-08-2004&qplikid=2#P2A6) nie nabył prawa do emerytury, dyrektor [szkoły](http://www.prawo.vulcan.pl/przegdok.asp?qdatprz=31-08-2004&qplikid=2#P2A6) przedłuża okres zatrudnienia, nie dłużej jednak niż o 2 lata od ukończenia przez [nauczyciela](http://www.prawo.vulcan.pl/przegdok.asp?qdatprz=31-08-2004&qplikid=2#P2A6) 65 lat życia;

5) w razie uzyskania negatywnej oceny pracy dokonanej w trybie i na zasadach określonych w [art. 6a](http://www.prawo.vulcan.pl/przegdok.asp?qdatprz=31-08-2004&qplikid=2#P2A11);

**6) w razie cofnięcia skierowania do nauczania religii w** [**szkole**](http://www.prawo.vulcan.pl/przegdok.asp?qdatprz=31-08-2004&qplikid=2#P2A6) **na zasadach określonych w** [**odrębnych przepisach**](http://www.prawo.vulcan.pl/przegdok.asp?qdatprz=31-08-2004&qplikid=18#P18A2)**.**

2. Rozwiązanie stosunku pracy z [nauczycielem](http://www.prawo.vulcan.pl/przegdok.asp?qdatprz=31-08-2004&qplikid=2#P2A6) zatrudnionym na podstawie mianowania z przyczyn określonych w ust. 1 następuje odpowiednio:

(...)

6) z końcem tego miesiąca, w którym nastąpiło cofnięcie skierowania do nauczania religii.

Art. 28. 1. [Nauczycielowi](http://www.prawo.vulcan.pl/przegdok.asp?qdatprz=31-08-2004&qplikid=2#P2A6) zatrudnionemu na podstawie mianowania, z którym rozwiązano stosunek pracy z przyczyny określonej w [art. 23](http://www.prawo.vulcan.pl/przegdok.asp?qdatprz=31-08-2004&qplikid=2#P2A6) ust. 1 pkt 3, przyznaje się odprawę pieniężną w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego ostatnio pobieranego w czasie trwania stosunku pracy - za każdy pełny rok pracy na stanowisku [nauczyciela](http://www.prawo.vulcan.pl/przegdok.asp?qdatprz=31-08-2004&qplikid=2#P2A6), w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w [art. 1](http://www.prawo.vulcan.pl/przegdok.asp?qdatprz=31-08-2004&qplikid=2#P2A4) ust. 1 i 1a oraz ust. 2 pkt 1 i 1a, nieprzekraczającą jednak sześciomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. [Nauczycielowi](http://www.prawo.vulcan.pl/przegdok.asp?qdatprz=31-08-2004&qplikid=2#P2A6) zatrudnionemu na podstawie mianowania, z którym rozwiązuje się stosunek pracy z przyczyn określonych w [art. 70](http://www.prawo.vulcan.pl/przegdok.asp?qdatprz=31-08-2004&qplikid=2#P2A92) ust. 2, przyznaje się odprawę pieniężną na zasadach określonych w ust. 1, nieprzekraczającą jednak:

1) trzymiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, jeżeli okres pracy [nauczycielskiej](http://www.prawo.vulcan.pl/przegdok.asp?qdatprz=31-08-2004&qplikid=2#P2A6) nie przekroczył 10 lat;

2) sześciomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego, jeżeli okres pracy [nauczycielskiej](http://www.prawo.vulcan.pl/przegdok.asp?qdatprz=31-08-2004&qplikid=2#P2A6) przekroczył 10 lat.

2a. W wypadku określonym w [art. 23](http://www.prawo.vulcan.pl/przegdok.asp?qdatprz=31-08-2004&qplikid=2#P2A40) ust. 1 pkt 6 [nauczycielowi](http://www.prawo.vulcan.pl/przegdok.asp?qdatprz=31-08-2004&qplikid=2#P2A6) zatrudnionemu na podstawie mianowania przysługuje jednorazowo odprawa w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia za każdy rok pracy na stanowisku nauczyciela religii, nie więcej jednak niż w wysokości trzymiesięcznego wynagrodzenia.